

Universidad del Turabo
Escuela de Estudios Profesionales
Programa AHORA

Taller 1: La Capacitación en la Administración del Recurso Humano

Tabla Comparativa

Capacitación vs. Adiestramiento

Yoliberth Camacho Sánchez
Profa. Laylannie Torres González

ETEL 601

Capacitación vs. Adiestramiento

Conceptos	Capacitación	Adiestramiento
Definición	Actividad planeada y basada en necesidades reales de una empresa. Orientada hacia un cambio de conocimientos, habilidades y actitudes del trabajador.	Conjunto de procedimientos formales que una empresa utiliza para facilitar el aprendizaje de sus empleados de forma que esta conducta contribuya a la consecución de los objetivos y fines de la empresa.
Objetivo principal	Proporcionar conocimientos en los aspectos técnicos del trabajo.	Desarrollar habilidades y destrezas para incrementar la eficiencia en un puesto de trabajo. Lograr que las personas perfeccionen sus conocimientos y prácticas.
Tiempo	Largo plazo	Corto plazo
Finalidad	Instruir a la persona proporcionándole toda la información, teórico-práctico para que pueda: <ul style="list-style-type: none"> • manejar conceptos • mejorar aptitudes y actitudes. 	Que el individuo adquiera lo más rápido posible las habilidades necesarias para que se realice un trabajo mediante un entrenamiento práctico que no profundiza en lo teórico.
Contenido de la información	Generalizada	Dirigida al área específica a adiestrar. Es más práctica, actividades operativas.

Referencias:

Delfin, O. (s.f.). Proceso de Capacitación y Adiestramiento. Recuperado de <http://www.monografias.com/trabajos82/proceso-capacitacion-adiestramiento/proceso-capacitacion-adiestramiento.shtml>

Padrón, A. (s.f.). Diferencias y Coincidencias entre los Conceptos de Adiestramiento, Capacitación y Desarrollo. Recuperado de <http://www.scribd.com/doc/52384964/Diferencias-y-Coincidencias-entre-los-Conceptos-de-Adiestramiento-Capacitación-y-Desarrollo>